

Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen an folgende Adresse:

Fraunhofer IAO, Liza Wohlfart, Nobelstraße 12, 70569 Stuttgart  
 Fax: 0711 970-2299, E-Mail: liza.wohlfart@iao.fraunhofer.de

---

## Kurzumfrage „Mitarbeitermotivation in Forschung und Entwicklung“

Der Fragebogen richtet sich an Führungskräfte im Bereich Forschung und Entwicklung (FuE) und wird anonymisiert ausgewertet. Ihre Daten und unternehmensspezifischen Details werden nicht an Dritte weitergegeben. Das Beantworten des Fragebogens dauert ca. 15-20 Minuten. Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

### 1. Kontext Ihres FuE-Bereichs / Ihres FuE-Teams<sup>1</sup>

1.1 Stimmen Sie folgenden Aussagen im Hinblick auf den FuE-Bereich Ihres Unternehmens zu?

Unser FuE-Bereich ...	stimme nicht zu						stimme voll zu
	<input type="checkbox"/>						
... unterscheidet sich in seinen Strukturen und Arbeitsweisen stark von anderen Unternehmensbereichen.	<input type="checkbox"/>						
... ist zunehmend in Projekten organisiert.	<input type="checkbox"/>						
... ist zunehmend fachlich spezialisiert.	<input type="checkbox"/>						
... ist geprägt durch einen hohen Fluktuationsgrad.	<input type="checkbox"/>						
... steht in enger Kooperation mit anderen Unternehmensbereichen.	<input type="checkbox"/>						
... steht in enger Kooperation mit externen Partnern.	<input type="checkbox"/>						
... ist geprägt von einem hohen Maß an Ungewissheit, was den Erfolg von Vorhaben betrifft.	<input type="checkbox"/>						
... muss einer zunehmenden Innovationsgeschwindigkeit gerecht werden.	<input type="checkbox"/>						
... steht unter einem erheblichen Zeit- und Arbeitsdruck.	<input type="checkbox"/>						
... agiert in einem Umfeld von zunehmender Komplexität.	<input type="checkbox"/>						

1.2 Bitte geben Sie ungefähr an, zu wie viel Prozent die Tätigkeiten Ihres FuE-Teams auf folgende Schwerpunkte ausgerichtet sind (Summe = 100%):

Grundlagen- / Angewandte Forschung:	ca.	%
Produktentwicklung:	ca.	%
Basisentwicklung:	ca.	%
Produktpflege:	ca.	%
Sonstiges:	ca.	%

<sup>1</sup> Der „FuE-Bereich“ bzw. die „betriebliche FuE“ umfasst alle Unternehmensteile, welche sich mit Grundlagen- und angewandter Forschung in verschiedenen Themenfeldern sowie der Entwicklung von Produkten und / oder Dienstleistungen jeglicher Art beschäftigen.

- 1.3 Stimmen Sie folgenden Aussagen im Hinblick auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (MA) in Ihrem FuE-Team zu?

## **2. Motivation in der betrieblichen FuE**

- 2.1 Wie intensiv setzen Sie folgende Belohnungsinstrumente für herausragende Leistung in Ihrem FuE-Team ein?

- 2.2 Welche Anreize bietet Ihr Unternehmen seinen MA im FuE-Bereich (bitte ankreuzen, falls angeboten) und wie wichtig sind diese Ihrer Meinung nach für die Förderung der Motivation der MA in der betrieblichen FuE?

*Fortsetzung Frage 2.2*

Nr. bitte <u>hier</u> ankreuzen, falls angeboten ↓		nicht wichtig						sehr wichtig
6	<input type="checkbox"/> Öffentliche Anerkennung guter Leistungen (z.B. Innovationspreis)	<input type="checkbox"/>						
7	<input type="checkbox"/> Gutes Betriebsklima	<input type="checkbox"/>						
8	<input type="checkbox"/> Prämien/Zulagen für besondere Leistungen	<input type="checkbox"/>						
9	<input type="checkbox"/> Möglichkeit, eigene Projekte und Ideen zu verfolgen (z.B. Zeit, Ressourcen)	<input type="checkbox"/>						
10	<input type="checkbox"/> Interessante Tätigkeit (z.B. Abwechslung, Herausforderung)	<input type="checkbox"/>						
11	<input type="checkbox"/> Gute Balance zwischen Berufs- und Privatleben	<input type="checkbox"/>						
12	<input type="checkbox"/> Gute Weiterbildungsmöglichkeiten (z.B. Seminare, Konferenzen, Fachzeitschriften)	<input type="checkbox"/>						
13	<input type="checkbox"/> Gute Arbeitsplatzausstattung (z. B. Mobiliar, IT)	<input type="checkbox"/>						
14	<input type="checkbox"/> Flexible Arbeitszeitmodelle (z.B. Gleitzeit, Sabbaticals)	<input type="checkbox"/>						
15	<input type="checkbox"/> Hohe fachliche Kompetenz der Führungskräfte im FuE-Bereich	<input type="checkbox"/>						
16	<input type="checkbox"/> Hohe soziale Kompetenz der Führungskräfte im FuE-Bereich	<input type="checkbox"/>						
17	<input type="checkbox"/> Hohes Renommee des Unternehmens	<input type="checkbox"/>						
18	<input type="checkbox"/> Fachlaufbahn als Karriereoption	<input type="checkbox"/>						
19	<input type="checkbox"/> Projektlaufbahn als Karriereoption	<input type="checkbox"/>						
20	<input type="checkbox"/> Sport- & Gesundheitsprogramme	<input type="checkbox"/>						
21	<input type="checkbox"/> Gutes Klima innerhalb der FuE-Teams	<input type="checkbox"/>						
22	<input type="checkbox"/> Große Gestaltungs-/Handlungsspielräume (eigenständiges Arbeiten)	<input type="checkbox"/>						
23	<input type="checkbox"/> Sonstiges 1: _____	<input type="checkbox"/>						
24	<input type="checkbox"/> Sonstiges 2: _____	<input type="checkbox"/>						

- 2.3 Welche der in 2.2 genannten Faktoren sind Ihrer Erfahrung nach besonders wichtig für FuE-MA bei ihrer Entscheidung in ein Unternehmen einzutreten?  
 (Bitte fünf der in 2.2 genannten Anreize nennen, Auswahl aus den Ziffern 1-24)

\_\_\_\_\_ (z.B. 3; 5; 10; 18; 20)

- 2.4 Welche der in 2.2 genannten Faktoren sind Ihrer Erfahrung nach für den langfristigen Verbleib von FuE-MA im Unternehmen besonders wichtig?  
 (Bitte fünf der in 2.2 genannten Anreize nennen, Auswahl aus den Ziffern 1-24)

\_\_\_\_\_ (z.B. 3; 5; 10; 18; 20)

### 3. Fach-/Projektlaufbahnen im FuE-Bereich

3.1 Stimmen Sie folgenden Aussagen im Hinblick auf Fach-/Projektlaufbahnen zu?

Fach-/Projektlaufbahnen ...	stimme nicht zu						stimme voll zu
	<input type="checkbox"/>						
... sind ein geeignetes Mittel, um gute MA zu gewinnen und zu halten.	<input type="checkbox"/>						
... sind mit einem erheblichen Aufwand verbunden (z.B. Umsetzung, Betrieb).	<input type="checkbox"/>						
... wirken sich negativ auf das Klima in einer Abteilung aus (z.B. Konkurrenzkampf).	<input type="checkbox"/>						
... ermöglichen eher eine gute Balance zwischen Berufs- und Privatleben als Führungslaufbahnen.	<input type="checkbox"/>						
... können die Fach-/Projektkompetenz im FuE-Bereich erheblich steigern.	<input type="checkbox"/>						

3.2 Bietet Ihr Unternehmen im FuE-Bereich neben der klassischen Führungslaufbahn als Aufstiegsoption auch Fach- und/oder Projektlaufbahnen<sup>2</sup> an? (Mehrfachantworten möglich)

<input type="checkbox"/>	Ja, Fachlaufbahn	<input type="checkbox"/>	Ja, andere Laufbahn: _____
<input type="checkbox"/>	Ja, Projektlaufbahn	<input type="checkbox"/>	Nein => Bitte direkt zu Frage 4

3.3 Falls Ihr Unternehmen Fach-/Projektlaufbahnen anbietet, welche Anreize sind damit verbunden?

	Fach- laufbahn	Projekt- laufbahn
Gehaltserhöhung (Basisgehalt, Prämien / Zulagen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andere finanzielle Anreize (z.B. Altersversicherung, Mobilität)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stärkere interne Sichtbarkeit (z.B. Organigramm, Intranet)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stärkere externe Sichtbarkeit (z.B. Visitenkarten, Kundenkontakte)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spezielle Weiterbildungsprogramme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bessere Möglichkeit, eigene Projekte und Ideen zu verfolgen (z.B. Zeit, Ressourcen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Größere Gestaltungs-/Handlungsspielräume (eigenständiges Arbeiten)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stärkere Einbindung in relevante interne Gremien (z.B. strategische Sitzungen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stärkere Vernetzung mit relevanten externen Gruppen (z.B. Fachexperten)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interessantere Arbeitsinhalte (z.B. abwechslungsreicher, herausfordernder)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### 4. Persönliche Einstellungen und Eigenschaften

Bitte kreuzen Sie an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen:

Meine Tätigkeit erfüllt mich am meisten, wenn ich ...	stimme nicht zu						stimme voll zu
	<input type="checkbox"/>						
... Verantwortung übernehmen und weitreichende Entscheidungen fällen kann.	<input type="checkbox"/>						
... in einem Fachgebiet so gut bin, dass mein Rat immer gefragt ist.	<input type="checkbox"/>						
... meine Arbeit so durchführen und meine Zeit so einteilen kann, wie ich es für richtig halte.	<input type="checkbox"/>						

<sup>2</sup> Die unterschiedlichen Laufbahnen sind in dieser Umfrage wie folgt definiert:

- Eine Führungslaufbahn beinhaltet hauptsächlich Personalführungsaufgaben.
- Eine Fachlaufbahn beinhaltet hauptsächlich Verantwortung für Fachgebiete mit spezieller Expertise.
- Eine Projektlaufbahn beinhaltet hauptsächlich Projektsteuerungsaufgaben.

Meine Tätigkeit erfüllt mich am meisten, wenn ich ...							stimme voll zu
	stimme nicht zu						
... ein Gefühl der Sicherheit und Beständigkeit habe.	<input type="checkbox"/>						
... in der Lage bin, etwas zu schaffen, das ausschließlich Ergebnis eigener Ideen und persönlichen Einsatzes ist.	<input type="checkbox"/>						
... einen wirklichen Beitrag für die Menschheit und die Gesellschaft leisten kann.	<input type="checkbox"/>						
... Probleme lösen oder Situationen meistern kann, die eine echte Herausforderung darstellen.	<input type="checkbox"/>						

## 5. Abschließende Angaben zu Ihrem Unternehmen und Ihrer Person

5.1 Bitte geben Sie die folgenden Kennzahlen für Ihr gesamtes Unternehmen an:

Zahl der MA (Ø 2011): ca. \_\_\_\_\_

Zahl der FuE-MA (Ø 2011): ca. \_\_\_\_\_

Umsatz (Ø 2011): ca. \_\_\_\_\_ Mio. €

5.2 In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Maschinenbau     | <input type="checkbox"/> Automobil             |
| <input type="checkbox"/> Chemie/Pharmazie | <input type="checkbox"/> Baugewerbe            |
| <input type="checkbox"/> Logistik         | <input type="checkbox"/> Andere Branche: _____ |
| <input type="checkbox"/> Energie          |  |

5.3 Wie viele festangestellte MA (Vollzeit/Teilzeit) sind in Ihrem Team?

Männer: \_\_\_\_\_

Frauen: \_\_\_\_\_

5.4 Wie viele befristete MA (z.B. Zeitarbeiter, PraktikantInnen) sind in Ihrem Team?

Männer: \_\_\_\_\_

Frauen: \_\_\_\_\_

5.5 Persönliche Daten:

Betriebszugehörigkeit: ca. \_\_\_\_\_ Jahre  
 Führungskraft im FuE-Bereich seit: ca. \_\_\_\_\_ Jahren  
 Alter:  <35     35-50     >50  
 Geschlecht:  weiblich     männlich

5.6 Ihr höchster Bildungsabschluss:

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Abgeschlossene Ausbildung | <input type="checkbox"/> Hochschulabschluss |
| <input type="checkbox"/> (Fach-) Abitur            | <input type="checkbox"/> Promotion          |
| <input type="checkbox"/> Sonstiges: _____          |   |

## Herzlichen Dank für Ihre Mitarbeit!

- Ich habe Interesse an den Ergebnissen dieser Umfrage (**bitte Visitenkarte beilegen**).
- Bitte informieren Sie mich über die weiteren Aktivitäten des Fraunhofer IAO in diesem Bereich, z.B. weitere Studien zum Thema Karriere- und Anreizsysteme (**bitte Visitenkarte beilegen**).