

Bitte senden Sie den ausgefüllten Fragebogen an folgende Adresse:

Fraunhofer IAO, Liza Wohlfart, Nobelstraße 12, 70569 Stuttgart
 Fax: 0711 970-2299, E-Mail: liza.wohlfart@iao.fraunhofer.de

Kurzumfrage „Mitarbeitermotivation in Forschung und Entwicklung“

Dieser Fragebogen richtet sich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (MA) im Bereich Forschung und Entwicklung (FuE) und wird anonymisiert ausgewertet. Ihre Daten und unternehmensspezifischen Details werden nicht an Dritte weitergegeben. Das Beantworten des Fragebogens dauert ca. 15-20 Minuten. Vielen Dank für Ihre Unterstützung!

1. Kontext Ihres FuE-Bereichs / Ihres FuE-Teams¹

1.1 Stimmen Sie folgenden Aussagen im Hinblick auf den FuE-Bereich Ihres Unternehmens zu?

Der FuE-Bereich meines Unternehmens...	stimme nicht zu						stimme voll zu
	<input type="checkbox"/>						
... unterscheidet sich in seinen Strukturen und Arbeitsweisen stark von anderen Unternehmensbereichen.	<input type="checkbox"/>						
... ist zunehmend in Projekten organisiert.	<input type="checkbox"/>						
... ist zunehmend fachlich spezialisiert.	<input type="checkbox"/>						
... ist geprägt durch einen hohen Fluktuationsgrad.	<input type="checkbox"/>						
... steht in enger Kooperation mit anderen Unternehmensbereichen.	<input type="checkbox"/>						
... steht in enger Kooperation mit externen Partnern.	<input type="checkbox"/>						
... ist geprägt von einem hohen Maß an Ungewissheit, was den Erfolg von Vorhaben betrifft.	<input type="checkbox"/>						
... muss einer zunehmenden Innovationsgeschwindigkeit gerecht werden.	<input type="checkbox"/>						
... steht unter einem erheblichen Zeit- und Arbeitsdruck.	<input type="checkbox"/>						
... agiert in einem Umfeld von zunehmender Komplexität.	<input type="checkbox"/>						

1.2 Bitte geben Sie ungefähr an, zu wie viel Prozent Ihre Tätigkeiten auf folgende Schwerpunkte ausgerichtet sind (Summe = 100%):

Grundlagen- / Angewandte Forschung:	ca.	%
Produktentwicklung:	ca.	%
Basisentwicklung:	ca.	%
Produktpflege:	ca.	%
Sonstiges: _____	ca.	%

¹ Der „FuE-Bereich“ bzw. die „betriebliche FuE“ umfasst alle Unternehmensteile, welche sich mit Grundlagen- und angewandter Forschung in verschiedenen Themenfeldern sowie der Entwicklung von Produkten und/oder Dienstleistungen jeglicher Art beschäftigen.

2. Motivation in der betrieblichen FuE

- 2.1 Wie häufig wird von Ihnen erbrachte, herausragende Leistung durch folgende Belohnungs-instrumente anerkannt?

	nie	selten	manchmal	oft	sehr oft	immer
Aufstieg in der Hierarchie	<input type="checkbox"/>					
Gehaltserhöhung	<input type="checkbox"/>					
Prämien / Zulagen	<input type="checkbox"/>					
Lob und Anerkennung durch Ihren direkten Vorgesetzten	<input type="checkbox"/>					
Bessere Möglichkeit, eigene Projekte und Ideen zu verfolgen (z.B. Zeit, Ressourcen)	<input type="checkbox"/>					
Größere Gestaltungs-/Handlungsspielräume (eigenständiges Arbeiten)	<input type="checkbox"/>					
Sonstiges 1: _____	<input type="checkbox"/>					
Sonstiges 2: _____	<input type="checkbox"/>					

- 2.2 Welche Anreize bietet Ihr Unternehmen seinen MA im FuE-Bereich (bitte ankreuzen, falls angeboten) und wie wichtig sind diese für die Steigerung Ihrer persönlichen Motivation?

Nr.	bitte hier ankreuzen, falls angeboten ↓	nicht wichtig	sehr wichtig
1	<input type="checkbox"/> Hohes Basisgehalt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	<input type="checkbox"/> Andere finanzielle Anreize (z.B. Altersversicherung, Mobilität)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	<input type="checkbox"/> Arbeitsplatzsicherheit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	<input type="checkbox"/> Starke Vernetzung mit relevanten internen Gruppen (z.B. Marketing)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	<input type="checkbox"/> Starke Vernetzung mit relevanten externen Gruppen (z.B. Fachexperten)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	<input type="checkbox"/> Öffentliche Anerkennung guter Leistungen (z.B. Innovationspreis)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	<input type="checkbox"/> Gutes Betriebsklima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	<input type="checkbox"/> Prämien / Zulagen für besondere Leistungen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	<input type="checkbox"/> Möglichkeit, eigene Projekte und Ideen zu verfolgen (z.B. Zeit, Ressourcen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	<input type="checkbox"/> Interessante Tätigkeit (z.B. Abwechslung, Herausforderung)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	<input type="checkbox"/> Gute Balance zwischen Berufs- und Privatleben	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	<input type="checkbox"/> Gute Weiterbildungsmöglichkeiten (z.B. Seminare, Konferenzen, Fachzeitschriften)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	<input type="checkbox"/> Gute Arbeitsplatzausstattung (z. B. Mobilier, IT)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	<input type="checkbox"/> Flexible Arbeitszeitmodelle (z.B. Gleitzeit, Sabbaticals)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	<input type="checkbox"/> Hohe fachliche Kompetenz der Führungskräfte im FuE-Bereich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	<input type="checkbox"/> Hohe soziale Kompetenz der Führungskräfte im FuE-Bereich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	<input type="checkbox"/> Hohes Renommee des Unternehmens	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18	<input type="checkbox"/> Fachlaufbahn als Karriereoption	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	<input type="checkbox"/> Projektlaufbahn als Karriereoption	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	<input type="checkbox"/> Sport- & Gesundheitsprogramme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fortsetzung Frage 2.2							
Nr.	bitte <u>hier</u> ankreuzen, falls angeboten ↓	nicht wichtig					sehr wichtig
21	<input type="checkbox"/> Gutes Klima innerhalb der FuE-Teams	<input type="checkbox"/>					
22	<input type="checkbox"/> Große Gestaltungs-/Handlungsspielräume (eigenständiges Arbeiten)	<input type="checkbox"/>					
23	<input type="checkbox"/> Sonstiges 1: _____	<input type="checkbox"/>					
24	<input type="checkbox"/> Sonstiges 2: _____	<input type="checkbox"/>					

2.3 Welche der in 2.2 genannten Faktoren sind für Sie bei der Suche nach einem neuen Arbeitgeber besonders wichtig?

(Bitte fünf der in 2.2 genannten Anreize nennen, Auswahl aus den Ziffern 1-24)

(z.B. 3; 5; 10; 18; 20)

2.4 Und auf welche der in 2.2 genannten Faktoren achten Sie besonders, wenn Sie schon über einen längeren Zeitraum hinweg bei einem Unternehmen arbeiten?

(Bitte fünf der in 2.2 genannten Anreize nennen, Auswahl aus den Ziffern 1-24)

(z.B. 3; 5; 10; 18; 20)

2.5 Bitte kreuzen Sie an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen:

Insgesamt...	stimme nicht zu					stimme voll zu
... bin ich sehr zufrieden darüber, wie meine Karriere bisher verlaufen ist.	<input type="checkbox"/>					
... sind mir in meiner Tätigkeit heute ganz andere Faktoren wichtig als noch vor zehn Jahren, z.B. in Bezug auf das Arbeitsumfeld und die Entwicklungsmöglichkeiten.	<input type="checkbox"/>					
... sind mir in meiner Tätigkeit heute ganz andere Faktoren wichtig als noch vor einem Jahr, z.B. in Bezug auf das Arbeitsumfeld und die Entwicklungsmöglichkeiten.	<input type="checkbox"/>					

3. Fach-/Projektlaufbahnen im FuE-Bereich

3.1 Stimmen Sie folgenden Aussagen im Hinblick auf Fach-/Projektlaufbahnen² zu?

Fach-/Projektlaufbahnen ...	stimme nicht zu					stimme voll zu
... sind ein geeignetes Mittel, um gute MA zu gewinnen und zu halten.	<input type="checkbox"/>					
... sind mit einem erheblichen Aufwand verbunden (z.B. Umsetzung, Betrieb).	<input type="checkbox"/>					
... wirken sich negativ auf das Klima in einer Abteilung aus (z.B. Konkurrenzkampf).	<input type="checkbox"/>					
... ermöglichen eher eine gute Balance zwischen Berufs- und Privatleben als Führungslaufbahnen.	<input type="checkbox"/>					
... können die Fach-/Projektkompetenz im FuE-Bereich erheblich steigern.	<input type="checkbox"/>					

² Die unterschiedlichen Laufbahnen sind in dieser Umfrage wie folgt definiert:

- Eine Führungslaufbahn beinhaltet hauptsächlich Personalführungsaufgaben.
- Eine Fachlaufbahn beinhaltet hauptsächlich Verantwortung für Fachgebiete mit spezieller Expertise.
- Eine Projektlaufbahn beinhaltet hauptsächlich Projektsteuerungsaufgaben.

3.2 Bietet Ihr Unternehmen im FuE-Bereich neben der klassischen Führungslaufbahn als Aufstiegsoption auch Fach- und/oder Projektlaufbahnen an? (Mehrfachantworten möglich)

- | | |
|--|-----------------------|
| <input type="checkbox"/> Ja, Fachlaufbahn | seit ca. _____ Jahren |
| <input type="checkbox"/> Ja, Projektlaufbahn | seit ca. _____ Jahren |
| <input type="checkbox"/> Ja, andere Laufbahn: _____ | seit ca. _____ Jahren |
| <input type="checkbox"/> Nein => Bitte direkt zu Frage 4 | |

3.3 Falls Ihr Unternehmen Fach-/Projektlaufbahnen anbietet, welche Anreize sind damit verbunden?

	Fach- laufbahn	Projekt- laufbahn
Gehaltserhöhung (Basisgehalt, Prämien / Zulagen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Andere finanzielle Anreize (z.B. Altersversicherung, Mobilität)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stärkere interne Sichtbarkeit (z.B. Organigramm, Intranet)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stärkere externe Sichtbarkeit (z.B. Visitenkarten, Kundenkontakte)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Spezielle Weiterbildungsprogramme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bessere Möglichkeit, eigene Projekte und Ideen zu verfolgen (z.B. Zeit, Ressourcen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Größere Gestaltungs-/Handlungsspielräume (eigenständiges Arbeiten)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stärkere Einbindung in relevante interne Gremien (z.B. strategische Sitzungen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Stärkere Vernetzung mit relevanten externen Gruppen (z.B. Fachexperten)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interessantere Arbeitsinhalte (z.B. abwechslungsreicher, herausfordernder)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sonstiges: _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.4 Sind Sie selbst in der Fach-/Projektlaufbahn oder einer anderen alternativen Laufbahn?

- | | | |
|---|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Ja, in der Fachlaufbahn | <input type="checkbox"/> | Ja, in der anderen Laufbahn (siehe oben) |
| <input type="checkbox"/> Ja, in der Projektlaufbahn | <input type="checkbox"/> | Nein |

3.5 Falls Sie selbst in der Fach-/Projektlaufbahn oder einer anderen alternativen Laufbahn sind, wie beurteilen Sie folgende Aussagen?

Ich bin sehr zufrieden...	stimme nicht zu						stimme voll zu
... mit meiner Entscheidung, in die Laufbahn eingetreten zu sein.	<input type="checkbox"/>						
... mit der momentanen Gestaltung der Laufbahn.	<input type="checkbox"/>						

3.6 Falls Sie nicht in der Fach-/Projektlaufbahn oder einer anderen alternativen Laufbahn sind, wie interessant ist diese Option für Sie und wie gut sind Ihre Einstiegschancen?

Ich habe...	stimme nicht zu						stimme voll zu
... hohes Interesse an der Fach-/ Projekt-/ anderen alternativen Laufbahn.	<input type="checkbox"/>						
... gute Aussichten auf einen zeitnahen Einstieg in die Fach-/Projekt-/ andere alternative Laufbahn.	<input type="checkbox"/>						

3.7 Welche (positiven/negativen) Erfahrungen haben Sie persönlich mit Fach-/Projektlaufbahnen oder einer anderen alternativen Laufbahn gemacht?

--

4. Persönliche Einstellungen und Eigenschaften

Bitte kreuzen Sie an, inwieweit die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen:

5. Abschließende Angaben zu Ihrem Unternehmen und Ihrer Person

5.1 Bitte geben Sie die folgenden Kennzahlen für Ihr gesamtes Unternehmen an:

Zahl der MA (ø 2011): ca. _____

Zahl der FuE-MA (ø 2011): ca. _____

Umsatz (ø 2011): ca. _____ Mio. €

5.2 In welcher Branche ist Ihr Unternehmen tätig?

- Maschinenbau
- Chemie/Pharmazie
- Logistik
- Energie

- Automobil
- Baugewerbe
- Andere Branche:

5.3 In welchem Beschäftigungsverhältnis befinden Sie sich?

- Vollzeit
- Teilzeit

5.4 Wie viele Überstunden machen Sie im Durchschnitt pro Monat?

- weniger als 20
- zwischen 20 und 40
- mehr als 40

5.5 Haben Sie Kinder?

- ja
- nein

5.6 Persönliche Daten:

Betriebszugehörigkeit: ca. _____ Jahre
Alter: <35 35-50 >50
Geschlecht: weiblich männlich
Familienstand: Single/alleinstehend in einer Partnerschaft/Ehe

5.7 Ihr höchster Bildungsabschluss:

- Abgeschlossene Ausbildung
- (Fach-) Abitur
- Sonstiges: _____
- Hochschulabschluss
- Promotion

Herzlichen Dank für Ihre Mitarbeit!

- Ich habe Interesse an den Ergebnissen dieser Umfrage (**bitte Visitenkarte beilegen**).
- Bitte informieren Sie mich über die weiteren Aktivitäten des Fraunhofer IAO in diesem Bereich, z.B. weitere Studien zum Thema Karriere- und Anreizsysteme (**bitte Visitenkarte beilegen**).